

«Принято»

Общим собранием работников МАДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 88» Кировского района г.Казани
Протокол от 25.08.2021г. №1

«Утверждаю»

заведующий МАДОУ «Центр развития ребенка -Детский сад № 88» Кировского района г.Казани

А.Ю.Соловьева
Приказ от 31.08.2021г. №54/1

СОГЛАСОВАНО

на Профсоюзном собрании
МАДОУ «Центр развития ребенка -Детский сад № 88» Кировского района г.Казани
Протокол № _1_ от 31 августа _2021г.

ЛНА-8.3.

**Положение
о профессиональной переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад
№ 88» Кировского района г. Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об Образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8 декабря 2020 года, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013г «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с изменениями на 15 ноября 2013 года, Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани

1.2. Данное Положение определяет цели и задачи повышения квалификации, виды, сроки и периодичность профессионального обучения, регламентирует порядок повышения квалификации и прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, устанавливает контроль повышения квалификации педагогических работников, гарантии и компенсации, отчетность и документацию.

1.3. При использовании настоящего Положения в МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани руководствуются:

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 761н от 26.08.2010г «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» с изменениями от 31 мая 2011 г., раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 514н от 24.07.2015 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог - психолог (психолог в сфере образования)»;
- Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 г. № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор - методист».

1.4. Данное Положение распространяется на перечень должностей и специальностей, утвержденный заведующим детским садом по согласованию с первичной профсоюзной

организацией работников МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани

1.5. Необходимость профессиональной переподготовки кадров для собственных нужд и повышения квалификации определяет заведующий МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани

2. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогами возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани или запроса педагогического работника.

2.2. Задачами повышения квалификации являются:

- развитие управленческих умений;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;

содействие в определении содержания самообразования педагога МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани ;

• максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку; оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в образовательную деятельность МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани ;

• апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;

выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани;

- подготовка публикаций;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;

организация мониторинга профессионального роста педагогов МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани.

2.3. Повышение квалификации педагогических работников МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации учебной деятельности в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;

оказанию помощи в реализации творческого потенциала педагогов МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани

3. Виды профессионального обучения, сроки и периодичность

3.1. *Профессиональная переподготовка*

3.1.1. Под профессиональной переподготовкой понимается получение работниками ДОУ дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности.

3.1.2. Работникам детского сада профессиональная переподготовка необходима либо для совершенствования своего профессионального мастерства, либо для освоения новой профессии с учетом потребности МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани.

3.1.3. Профессиональная переподготовка специалистов МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани осуществляется только образовательными учреждениями повышения квалификации и соответствующими подразделениями учреждений высшего и среднего профессионального образования.

3.2. Повышение квалификации

3.2.1. В отличие от профессиональной подготовки и переподготовки, где работник получает специальность, при повышении квалификации работник совершенствуется в уже освоенном деле.

3.2.2. Цель повышения квалификации специалистов - обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с требованиями государственных стандартов.

3.2.3. Заведующий МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани устанавливает периодичность прохождения специалистами повышения квалификации. Профессиональное обучение заведующего, заместителя заведующего, воспитателей и других педагогических работников осуществляется не реже одного раза в 3 года.

3.2.4. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани
- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем в сфере отрасли «Образование» и других проблем по профилю профессиональной деятельности".

3.3. Профессиональное обучение

3.3.1. Целью профессиональной подготовки является ускоренное приобретение навыков, которые необходимы для выполнения определенной работы или группы работ.

3.3.2. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающихся работников МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани .

3.3.3. При этом профессиональные образовательные программы направлены на последовательное повышение профессионального уровня обучающихся, подготовку специалистов соответствующей квалификации.

3.3.4. Профессиональное обучение по охране труда 1 раз в 3 года проходят: заведующий, ответственный по охране труда, уполномоченный по охране труда

3.3.5. Профессиональное обучение по пожарной безопасности 1 раз в 3 года проходят: заведующий, заместитель заведующего по ХР МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани .

3.4. Заведующим в целях обоснованности расходов МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани на обучение утверждается план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

3.5. План разрабатывается на учебный год и должен содержать следующую информацию:

- виды подготовки и переподготовки кадров;

количество работников МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани, направляемых на обучение;

- специальности и должности работников без указания фамилий;
- сроки проведения обучения;
- количество часов программы обучения.

3.6. Заведующим МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани издается приказ о направлении сотрудника на обучение.

3.7. Перечень профессий и специальностей, по которым проводится профессиональное обучение, конкретные формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также виды образовательных учреждений, где она может быть осуществлена, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани

3.8. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника является

одним из средств повышения квалификации, её составление организуется старшим воспитателем МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани .

3.9. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани составляется педагогом и согласовывается со старшим воспитателем, с учетом целей и задач, стоящих перед МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани, и включает в себя, кроме курсов повышения квалификации (переподготовки, стажировки), участие педагога в семинарах, педагогических советах, круглых столах, мастерских и других формах самообразования.

3.10. В начале каждого учебного года индивидуальная образовательная программа может быть дополнена или скорректирована с учётом годовых целей и задач МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани . Данные изменения также согласовываются со старшим воспитателем.

4. Организация и порядок работы по повышению квалификации

4.1. Не реже одного раза в три года, каждый педагогический работник МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани имеет право пройти курсовую переподготовку на базе ИМЦ или других учебных заведений, имеющих лицензию на проведение курсов повышения квалификации.

4.2. Нормативный полный срок обучения по всем программам повышения квалификации от 16 до 120 часов, во всех формах (очной, очно-заочной, накопительной системах повышения квалификации).

4.3. Плановое повышение квалификации считается пройденным, если педагогический работник МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани успешно освоил программу курсов повышения квалификации и подтвердил результаты обучения удостоверением о курсовой переподготовке.

4.4. За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических работников ответственность несет старший воспитатель МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани.

4.5. Администрация МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани в лице старшего воспитателя:

- доводят до сведения педагога перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- дают рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани ;
- контролируют своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

4.6. Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани;
- своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

4.7. Копии документов, выданных в ИМЦ или другими учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются заместителю заведующего или старшему воспитателю.

4.8. Педагоги МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани , прошедшие курсовую переподготовку могут привлекаться администрацией МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани к проведению методических мероприятий на уровне детского сада.

- 4.9. Педагогические работники имеют право самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых технологий.
- 4.10. Повышение квалификации также может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогическим работником детского сада сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.11. Одной из форм повышения квалификации является самообразование. Педагоги обязаны оформлять индивидуальные планы по самообразованию, которые составляются в произвольной форме.
- 4.12. В течение года старший воспитатель осуществляют контроль наличия и реализации планов по самообразованию. К концу учебного года педагогические работники составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.
- 4.13. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий и старший воспитатель наблюдают за работой лучших педагогов и организуют работу по изучению передового педагогического опыта.
- 4.14. Выявленный опыт обобщается на заседаниях педагогического совета старшим воспитателем. В конце учебного года определяется лучший представленный опыт.
- 4.15. Старший воспитатель включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани и способствуют пропаганде представленного опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

5. Порядок прохождения

- 5.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.
- 5.2. При направлении работника МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.
- 5.3. Работникам МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (основание 6 ст.167 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 5.4. Согласно ст.47 п.5.2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (за счет средств работодателя).
- 5.5. Педагогический работник МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани имеет право пройти дополнительную профессиональную переподготовку за счёт собственных средств или за счёт направляющей стороны.

6. Контроль за повышением квалификации педагогических работников

- 6.1. Заместитель заведующего и старший воспитатель МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани осуществляют контроль соблюдения периодичности повышения квалификации педагогических работников.
- 6.2. По завершении курсов повышения квалификации педагогический работник МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани обязан представить специалисту по кадрам документ о повышении квалификации.

7. Гарантии и компенсации

- 7.1. Работникам МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани, проходящим профессиональное обучение, заведующий предоставляет

гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2. За сотрудниками МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

8. Отчётность о повышении квалификации

8.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани предоставляют в МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани документы государственного образца:

удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;

свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;

справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.

8.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются в МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

8.3. Результаты работы во временных творческих группах внутри детского сада, педагогических советах, методических объединениях, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

9. Документация

9.1. В МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани

ведется следующая документация по повышению квалификации:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации обслуживающего персонала на 5 лет;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников);

база данных о работниках МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта.

9.2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани разрабатываются ежегодно на начало учебного года и утверждаются приказом заведующего МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани

9.3. Документация, перечисленная в п. 9.1. обновляется в МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани на начало учебного года.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение о повышении квалификации является локальным нормативным актом МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани принимается на педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МАДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 88» Кировского района г.Казани

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1. настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

7

ОТПРАВИТЕЛЬ МАДОУ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №88"	ПОДПИСАНО
ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА Соловьева Алевтина Юрьевна	
СЕРТИФИКАТ 037BF80001FDAD558643525A846C7782 BE	ПОДПИСАН 11.05.2022 11:04:57 МСК
ПОДПИСЬ ВЕРНА	